



ประกาศ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

ที่ 74 /2566

เรื่อง รับสมัครสอบเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 67 (ก) (2) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 67 ครั้งที่ 24/2566 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 มีมติเห็นชอบให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ประกาศรับสมัครสอบเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย จำนวน 5 อัตรา มีข้อกำหนดในการรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร หัวหน้าฝ่าย จำนวน 5 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไป

2.1 คุณสมบัติทั่วไปผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

2.1.1 มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์

2.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์

2.1.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ พิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

2.1.4 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

2.1.5 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

2.1.6 ไม่เป็นผู้เคยลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่

2.1.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

2.1.8 ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำความผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

2.1.9 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

2.1.10 ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

2.1.11 ไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 และตามที่กฎกระทรวงของทางราชการกำหนด

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

2.2.1 ต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรอื่น ซึ่งเทียบเท่าได้ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือ

2.2.2 เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสถาบันการเงินอื่น หรือเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเจ้าหน้าที่ และได้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

3. เงื่อนไขการจ้างและการแต่งตั้ง

- 3.1 ต้องปฏิบัติงานได้เต็มตามกำหนดเวลาทำการของสหกรณ์ฯ
- 3.2 ระยะเวลาการจ้างและการแต่งตั้ง นับตั้งแต่วันจ้างและวันแต่งตั้งจนถึงวันพ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชีที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
- 3.3 อัตราเงินเดือนขั้นเริ่มต้นในอัตราเดือนละ 15,860 บาท และได้รับสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 3.4 ผู้ใดได้รับการจ้างและการแต่งตั้งตำแหน่งใด ให้ได้รับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างในขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น กรณีที่ต่อสัญญาจ้าง หรือการเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด หากได้รับเงินเดือนเดิมต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่ง กรณีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าให้ได้รับเงินเดือนเดิมต่อไปแต่ไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่ง
- 3.5 จะมีการประเมินศักยภาพการทำงานทุก 4 ปี ถ้าผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์การปฏิบัติงาน หรือขาดคุณสมบัติตามข้อ 2 แห่งประกาศนี้ สหกรณ์อาจเลิกจ้างได้ทันทีและให้ถือว่าจ้างสิ้นสุดลง และไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด

4. เอกสารประกอบการรับสมัคร

- 4.1 ใหยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด
- 4.2 ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐ (ตัวจริง) จำนวน 1 ฉบับ
- 4.3 สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.4 สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.5 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนา Transcript พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ชุด
- 4.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 3 แผ่น
- 4.7 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงานและผลงาน โครงการสำคัญในความรับผิดชอบตามแบบที่กำหนด ไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 3
- 4.8 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 4
- 4.9 ค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ 300 บาท เงินค่าธรรมเนียมสหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด

5. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

- 5.1 โดยใช้วิธีประเมินประสบการณ์ตามเอกสาร ข้อ 4.7 และข้อ 4.8 และสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน สำหรับเอกสารให้จัดทำรูปเล่ม จำนวน 5 เล่ม นำส่งก่อนวันสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า 1 วันทำการ ประกอบด้วย
 - 5.1.1 คุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และผลงาน 40 คะแนน
 - 5.1.2 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 30 คะแนน
 - 5.1.3 สอบสัมภาษณ์ 30 คะแนนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบได้ และไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด
- 5.2 ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือก เห็นว่าไม่มีบุคคลใดสมควรได้รับการพิจารณา คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศยกเลิกการรับสมัครในครั้งนี้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้
- 5.3 ผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือก ให้ถือเป็นที่สุด

6. กำหนดการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน กำหนดยื่นใบสมัคร ในวันพุธที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันเสาร์ที่ 16 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 -16.30 น. (เว้นวันหยุดทำการ) ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

6.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

6.3 ผู้สมัครจะเรียกร่องสิทธิใด ๆ และฟ้องร้องต่อสหกรณ์กรณีดำเนินการโดยชอบตามข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์ไม่ได้

7. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร กำหนดตรวจสอบคุณสมบัติ ในวันอาทิตย์ที่ 17 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสอบคัดเลือก

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสอบคัดเลือก ในวันอาทิตย์ที่ 17 ธันวาคม 2566 เวลา 16.30 น. ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด หรือ Website : www.coopsurin.com

9. กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

10. ประกาศผู้ได้รับคัดเลือก ภายในวันอังคารที่ 19 ธันวาคม 2566 เวลา 16.30 น. ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด หรือ Website : www.coopsurin.com

11. การจัดทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ไปทำสัญญาจ้างและแต่งตั้ง ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด ภายใน 7 วัน นับจากวันประกาศผลการสอบคัดเลือก ตั้งแต่เวลา 09.00 น. -14.00 น.

12. การบรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติงาน วันจันทร์ที่ 1 มกราคม 2567 เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป

13. หลักประกัน

13.1 ต้องมีข้าราชการประจำ ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เป็นผู้ค้ำประกัน จำนวน 1 คน และ

13.2 ต้องมีเงินสด หรือ เงินฝากในบัญชีสหกรณ์ตามกระทรวงแรงงานกำหนด หรือ

13.3 อสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่น จำนองเป็นประกันในวงเงินราคาประเมินของสำนักงานที่ดินในแต่ละแห่งที่ดินตั้งอยู่ คิด 80 % ของราคาประเมินแล้วไม่น้อยกว่า 100,000 บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายคำปุ่น บุญเชิญ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด



ติดรูปถ่ายหน้าตรง

2 X 2 ”

ใบสมัครสอบเพื่อคัดเลือกหัวหน้าฝ่าย
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

เขียนที่.....

วันที่.....

1. ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี น้ำหนัก.....ก.ก. ส่วนสูง.....ซม.
เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....ตำหนิ.....
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้โดย.....
จังหวัด.....
3. บ้านที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
โทรศัพท์ (บ้าน).....โทรศัพท์มือถือ.....
4. เป็นสมาชิกสหกรณ์.....เลขทะเบียนที่.....
ข้าพเจ้าปฏิบัติงานกับสหกรณ์ในตำแหน่ง.....
5. ปัจจุบัน ยังโสด สมรสแล้ว หม้าย หย่า แยกกันอยู่
คู่สมรสชื่อ.....นามสกุลก่อนสมรส (กรณีภรรยา).....
อายุ.....ปี อาชีพ.....ทำงานที่.....
รายได้ประมาณเดือนละ.....บาท
6. การศึกษา (ของผู้สมัคร) ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ระดับการศึกษา	สถาบัน	สาขาวิชา	วันที่เข้าศึกษา	วันที่สำเร็จ

7. ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ วุฒิพิเศษ หรือประสบการณ์
.....
.....
8. ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....มีรายได้เดือนละ.....บาท
ชื่อผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้าง.....โทรศัพท์.....
9. ผู้ที่รู้จักคุ้นเคยและสามารถให้รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า ชื่อ.....
อาชีพ.....เกี่ยวข้องกับ.....
สถานที่ทำงานหรือที่อยู่.....โทรศัพท์.....

10. ประวัติการถูกลงโทษทางอาญาและหรือถูกให้ออกจากงานหรือกรรมการสหกรณ์
- 10.1 ข้าพเจ้า เคย ไม่เคย ต้องโทษคดีอาญา ถ้าเคย มีความผิดฐานใด..... กำหนดจำคุก.....ปี.....เดือน.....วัน
 พันโทษเมื่อใด.....ปรับ.....บาท
 (ถ้าหากได้รับรอกการลงโทษหรือโทษอย่างอื่นให้ระบุไว้ด้วย).....
- 10.2 ข้าพเจ้า เคย ไม่เคย ถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากราชการ องค์กร หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- 10.3 ข้าพเจ้า เคย ไม่เคย ถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสหกรณ์ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์
- 10.4 ข้าพเจ้า เคย ไม่เคย ถูกที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการ เพราะทุจริตต่อหน้าที่
11. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า
- 11.1 จะปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด โดยเคร่งครัด
- 11.2 หากข้าพเจ้าได้เข้าทำงานให้สหกรณ์ฯ และต้องพ้นจากงานไม่ว่ากรณีใด ๆ ข้าพเจ้ายินยอมให้สหกรณ์ฯ หักเงินเดือนที่ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับและเงินในบัญชีเงินฝาก ซึ่งใช้เป็นหลักประกันเพื่อชดใช้หนี้สินแก่สหกรณ์ (ถ้ามี) จนหมดสิ้น
- 11.3 ข้อความที่กล่าวข้างต้นนี้ เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)

หลักฐานประกอบการสมัคร	สำหรับเจ้าหน้าที่
1. ใบสมัครตามที่สหกรณ์กำหนด	
2. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐ	1 ฉบับ
3. สำเนาบัตรประชาชน	1 ฉบับ
4. สำเนาทะเบียนบ้าน	1 ฉบับ
5. ปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาและใบแสดงผลการศึกษา	1 ชุด
6. รูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว	3 แผ่น
7. ค่าธรรมเนียมการสมัคร	300 บาท
	รับสมัครวันที่.....เวลา.....น. สมัครได้หมายเลข..... (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)

คุณสมบัติ/ประสบการณ์การทำงาน/ผลงาน

1. คุณสมบัติ/ประวัติการศึกษา

1.
2.
3.
4.
5.

2. ประสบการณ์การทำงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. ผลงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

4. ประสิทธิภาพในการทำงาน/หลักคิด/เหตุผล

.....
.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์ จำกัด

เรื่อง.....

1. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....